

---

‘생각은 달라도 행동은 하나’  
2025년 강원특별자치도청 노조 사업계획

---



강원특별자치도청공무원노동조합

- ◇ 건강한 직장문화 조성과 함께 일하며 리더십을 발휘하는 간부 공무원을 선정하여 조합원의 존경과 감사의 마음을 전함
- 

### □ 선정개요

- 추진일정 : 상·하반기 연 2회 ('25. 5월경 / 11월경)
- 선정대상
  - BEST 간부 3명 (국장급, 과장급, 팀장급)
  - WORST 조합원에게 거론된 간부의 직위별 10% 이내 선정
- 투표방법 : 모바일 설문 진행
- 참여경품 : 참여 조합원 경품 추첨

### □ 실행방안

- 2025년도 베스트 간부 선정 및 결과 활용
  - '25년도 종무식 또는 대의원대회에서 감사 표시
  - 지역 언론사 및 노조 홈페이지 게재 등 조직문화 개선 도모
  - 지휘부 공유 및 인센티브 건의
- 2025년 워스트 간부 선정 및 결과 활용
  - 설문결과에 대해 조합원, 후원인 등 사실 여부 심층 인터뷰 진행
  - 조직문화 저해하는 간부에게 권한남용 경고 등 강력한 개선 요구
  - 선정결과를 지휘부와 공유하고, 정기인사에 반영될 수 있도록 건의

## II

## 소통하고 존중하는 노동조합

---

### □ 외청 사업소 순회상담 추진

- 방문기간 : 2회 (상·하반기) \* 지부, 지회별 수시 상담 실시
- 참가대상 : 직속기관 및 사업소·지회
- 주요내용 : 근무 여건 등 복지 관련 건의사항 및 업무 고충 수렴

### □ 조합원 및 후원인 간담 추진

- 일정·장소 : 수시 (오찬·만찬) / 도내 식당
- 참석대상 : 본청 국별·직렬별 간담 추진
- 주요내용 : 애로사항 청취 및 해결 방안 모색

### □ 소외된 이웃에 대한 봉사활동을 통한 사회 환원 활동 추진

- 목 적 : 노동조합의 사회적 책임 강화하고 건전한 노사문화 확립
- 추진일정 : 연 2회 (6월, 12월)
- 참석대상 : 노조 간부, 사측 직원

### □ 찾아가는 총무·인사·조직 통합 상담

- 추진일정 : 연 2회 (상·하반기) / 외청 사업소
- 주요내용 : 사측과 함께 외청 통합 상담을 통해 고충 해소

### □ 노사 파트너십 향상 워크숍

- 추진일정 : 연 2회 (5월, 10월경) / 도내·외
- 주요내용 : 특강, 노사관계 동향, 기관 방문, 건의사항 수렴 등
- 참석대상 : 조합원, 집행위원, 운영위원, 대의원, 지부 간부 등

### Ⅲ

## 春夏秋冬 체험행사 추진

---

### □ 스키체험

- 추진일정 : 2025년 2월중 \* 조합원 및 후원인
- 주요내용 : 조합원 및 후원인 스키체험 행사

### □ 주말농장

- 추진일정 : 2025년 3. ~ 11월 \* 조합원 및 후원인 가족 체험
- 주요내용 : 주말농장 체험 농지 분양, 묘종 배부 등

### □ 서핑체험

- 추진일정 : 2025년 7. ~ 8월 \* 조합원 및 후원인 가족 체험
- 주요내용 : 서핑, 패들보드 강습 및 체험

### □ **(신규)** 물길따라 떠나는 카누 탐험

- 추진일정 : 2025년 4. ~ 5월 \* 조합원 및 후원인 가족 체험
- 주요내용 : 카누 체험, 물길 여행, 가이드 관광 해설 등

### □ **(신규)** 2025 사무실 다트올림픽

- 추진일정 : 2025년 9. ~ 10월 \* 조합원 및 후원인, 노사 대표
- 주요내용 : 3권역, 18팀 선정(과 단위 신청제) 토너먼트, 1·2·3등 팀 시상

### □ **(신규)** 강원FC 필드의 열정

- 추진일정 : 2025년 3. ~ 12월 \* 조합원 및 후원인 가족
- 주요내용 : 춘천·강릉 매 경기마다 추첨을 통해 시즌권 배부(32장)

## IV

# 참 좋은 일터 만들기 노사공동 사업

### □ 노사합동 공감톡톡 소통캠프

- 추진일정 : 상반기 중 2일(3월 예정) / 도내 컨벤션시설 등
- 주요내용 : 도 신규임용·전입 공무원 조직 적응을 위한 워크숍
- 참석인원 : 100여 명

\* '24년도 추진실적 : 3. 14.(목)~3.15.(금), 양양 솔비치 일원, 151명

### □ 효행 우수공무원 가족사랑 프로그램 운영

- 추진일정 : 상반기 중 3일(5월 예정) / 국내 선진지
- 주요내용 : 부모님 동반 우수 관광자원 탐방 및 문화 체험 등
- 참석인원 : 직원 및 가족 포함 80명 내외

\* '24년도 추진실적 : 5. 27.(월)~5. 29.(목), 제주 일원, 46명(직원 17, 가족 29)

### □ 노사 화합 어울 한마당

- 추진일정 : 연내 1회(하반기 예정) / 춘천시 일원
- 주요내용 : 화합과 소통의 자리 마련을 위한 전 직원 체육행사
- 참석인원 : 도청 전 직원(사업소 포함)

\* '24년도 추진실적 : 11. 1.(금), 도 공무원교육원, 2,500여 명

### □ 가족친화 체험 프로그램 운영

- 추진일정 : 하반기중 1일(9.~10월 예정) / 도내 관광시설 등
- 주요내용 : 자녀 동반 우수 관광자원 탐방 및 문화체험 등
- 참석인원 : 직원 및 가족 포함 80명 내외

\* '24년도 추진실적 : 9. 26.(목)~9. 27.(금), 67명(직원 23, 가족 44)

## □ 현황 및 문제점

- 현행 「공무원노조법」은 임금교섭 관련 단체협약의 효력이 없음
- 현재의 공무원보수위원회는 법적 심의·의결기구가 아니며, 위원회 구성에 있어서도 공무원사회의 대표성을 포괄하고 있지 않음

## □ 법제화의 필요성

- 정부와 공무원 노조가 전체 공무원의 보수 문제를 통합적으로 논의할 수 있도록 대표성을 갖춘 공무원보수위원회의 법제화 필요
- 공무원보수위원회에 보수결정권을 부여하고, 공무원노조와의 교섭 결과에 대해 정부가 이행할 수 있도록 구속력 확보

주요내용	현재	요구(안)	비고
소관부처	인사혁신처	국무조정실	위상 강화
위원회 권한	자문기구	심의·의결기구	권한 강화
법적 구속력	구속력 없음	구속력 부여	보수결정권 부여
보수결정 주체	기획재정부	보수위원회	노사 임금교섭 가능
참여단체	공무원노조 일부	공무원·교사·경찰 등	대표성 강화

## □ 내정부 요구사항

- 공무원 보수 물가연동제 제도화
- 공무원보수위원회 재편하여 법적기구로 설치·운영
- 2025년 공무원 보수 예산을 재심의하여 물가상승률 반영
- 일반직 공무원과 저연차 하위직 공무원의 처우개선 방안 마련

## □ 상위단체와 연대 투쟁계획

- 공무원보수위원회 법제화 법안 22대 국회 발의
- 공무원보수위원회 법 제정을 위한 전국 릴레이 투쟁
- 임금 정상화 촉구 기자회견 및 국회 토론회 개최로 여론 환기

## □ 현황 및 문제점

- '15년 공무원연금 개혁 당시 2010년 이후, 임용된 공무원은 연금 지급 개시 연령이 65세로 국민연금과 동일해 짐
- '96년 이후 임용자부터, 연금개시 연령이 단계적으로 적용되어, '22년부터 소득공백 퇴직공무원이 발생하여 생계 위협을 받고 있음

퇴직연도	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1996년 이후 임용자 정년퇴직 60세(일반직 등)	1,700	1,900	2,400	3,100	4,100	5,400	8,200	10,900	14,400	19,000
연금공백기간	1년		2년			3년			4년	

## □ 필요성

- 공무원연금 소득공백 해소, 공무원 정년 연장(65세), 연금 손실에 대한 구체적인 정부 대책이 마련될 때까지 투쟁 전개 필요

퇴직연도	개시연령	연금손실 예상액
2016~2021년	60세	월수령 300만 원 기준
2022~2023년(62~63년생)	61세	36백만 원
2024~2026년(64~66년생)	62세	72백만 원
2027~2029년(67~69년생)	63세	108백만 원
2030~2032년(70~72년생)	64세	144백만 원
2033년~(73년생 이후)	65세	180백만 원

\* 출생연도별 단계적 지급개시 연령과 연금손실 예상액

## □ 상위단체와 연대 투쟁계획

- 제22대 국회, '공무원 정년 연장 법제화' 촉구
- 공무원 생존권 보장을 위한 공무원연금법 개정 추진
- 한노총 등 상위단체와 공무원연금 개악 저지 및 강력 투쟁